



PeopleDoc propose de nouveaux outils de gestion des workflow RH pour une expérience salariés inédite, qu'il dévoile sur le HR Tech World Congress Paris.

Une nouvelle interface utilisateurs pour une gestion intelligente et optimisée des processus entre RH et salariés, quel que soit le mode de connexion, fixe ou mobile.

Paris, le 27 octobre 2015 – PeopleDoc, leader de la digitalisation RH en mode SaaS, **dévoile les nouveautés de sa plateforme à l'occasion du HR Tech World Congress, les 27 & 28 octobre au Palais des Congrès à Paris, sur le stand 325, niveau 2.**

PeopleDoc annonce aujourd'hui l'intégration **d'un moteur de gestion des flux administratifs RH ou « workflow RH »** au sein de sa plateforme de digitalisation RH. Cette technologie avancée révolutionne l'expérience des salariés tout au long de leur parcours dans l'entreprise – de leur embauche à leur départ – notamment grâce à une nouvelle interface utilisateurs conçue pour tous types de terminaux, fixes ou mobiles.

Cette innovation majeure permet d'automatiser et de synchroniser en flux un large éventail de processus administratifs RH-salariés, tels l'onboarding, la gestion des tâches et la gestion des contenus RH. Les communications avec les salariés et les différentes tâches liées aux processus RH sont facilement programmées et personnalisées (notifications, rappels, etc.). **En résulte une gestion simplifiée des processus administratifs RH**, adaptée aux règles de gestion de l'entreprise et qui respecte des délais souvent très courts. Par exemple, l'archivage automatique et les délais de conservation des dossiers salariés sont paramétrés dans le respect de la politique RH de l'entreprise et des réglementations RH locales.

Grâce aux innovations de la plateforme PeopleDoc, les documents administratifs liés à l'embauche et à l'intégration d'un nouveau collaborateur sont pré-remplis dynamiquement en ligne. Le processus d'onboarding est ainsi réalisé en dix minutes contre quarante-cinq minutes habituellement. **Un gain de productivité énorme pour les équipes RH et une satisfaction des salariés accrue.**

« L'acquisition de nouvelles sociétés a rendu plus complexe la gestion de nos documents et processus RH », affirme Eileen Rupp, Responsable RH de New Penn Financial. « Avec PeopleDoc, nous contrôlons aujourd'hui l'intégralité de nos processus RH, et l'audit d'un ou plusieurs dossiers de salariés s'effectue en quelques minutes contre plusieurs jours auparavant ».

« L'avancée technologique de notre plateforme transforme considérablement la gestion des workflow RH. Les professionnels des RH disposent d'outils « intelligents » pour automatiser leurs processus, de la gestion des tâches et des contenus à celle de l'onboarding. », commente Jonathan Benhamou, Président cofondateur de PeopleDoc. « Nous avons significativement amélioré l'expérience des salariés en leur facilitant l'accès à une interface très intuitive via Smartphone, iPad ou tout autre terminal mobile. La « dimension RH » fait aujourd'hui partie de leur quotidien et leur expérience de l'entreprise en est profondément transformée ».

Plus d'informations :

France : www.people-doc.fr / contact@people-doc.fr

Etats-Unis et International : www.people-doc.com / contact@people-doc.com

Contact presse :

Estelle Monraisse - Alter'Com Conseil

Tél. : 06 60 41 81 52 – estelle@altercom-conseil.fr

Twitter : [@EMonraisse](https://twitter.com/EMonraisse)